

**Публичный доклад**  
**по реализации мероприятий по модернизации общего образования**  
**в МБОУ лицее Шатурского муниципального района в 2011 г.**

**1. Организационно-управленческое, нормативное и методическое обеспечение**

В ходе реализации Комплекса мер по модернизации общего образования в Московской области, в Шатурском муниципальном районе в МБОУ лицее Шатурского муниципального района достигнуто следующее выполнение планировавшихся показателей:

	План	Факт
соотношение среднемесячной заработной платы учителей в Шатурском районе за IV квартал 2011 года и среднемесячной, по данным Федеральной службы государственной статистики, заработной платы работников в целом по экономике Московской области за I квартал 2011 года	100%	109,2%  28354 руб.
доля школьников, обучающихся по федеральным государственным образовательным стандартам, в общей численности школьников	12%	12 %- от общего числа обучающихся 37% -от числа обучающихся на ступени начального общего образования 0% - от числа обучающихся на ступени основного общего образования
доля учителей, получивших в установленном порядке первую, высшую квалификационную категорию и подтверждение соответствия занимаемой должности, в общей численности учителей	11%	6%
доля учителей и администрации лицея, прошедших повышение квалификации для работы в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами, в общей численности учителей	14%	14%
динамика снижения потребления по всем видам топливно-энергетических ресурсов	положительная	положительная

В 2011-2012 учебном году в МБОУ лицее внедряется лицейская системы оценки качества образования. По итогам учебного года будут определены классы, педагоги лицея, имеющие высокие результаты образовательной деятельности. Будет разработана схема обобщения опыта работы педагогов, изучен и обобщен опыт

работы лучших классов. На начало 2011-2012 учебного года осуществлена перестановка руководящих кадров. К работе приступили заместители директора лицея по НМР, по УВР, в том числе, заместитель директора по УВР в начальной школе, где по итогам прошлого года были обозначены некоторые проблемы. В целях распространения положительного опыта управленческой деятельности по достижению высокого качества образования на базе лицея Шатурского муниципального района создана опорная площадка, на совещаниях руководителей и семинарах для педагогических работников осуществляется регулярная презентация опыта работы директора лицея, учителей и образовательного учреждения в целом. Проведена инвентаризация материально-технического состояния лицея, своевременно определены объемы ремонтных работ, подготовлена и представлена на экспертизу проектно-сметная документация на проведение ремонтных работ. Ремонтные работы осуществлены на сумму 2130,0 тыс. рублей.

Обсуждение положений проекта модернизации региональной и муниципальной системы образования проведено на заседаниях педагогического совета (протоколы №1 от 30.08.2011 г., №2 от 07.11.2011 г., №3 от 10.01.2012 г.), на заседаниях Управляющего Совета (протоколы №1 от 30.08.2011 г., №3 от 11.01.2012 г.), на заседаниях кафедры начальных классов (протоколы №1 от 30.08.2011 г., №2 от 08.11.2011 г., №3 от 23.12.2011 г.).

## **2. Информационное обеспечение**

Информация о ходе реализации Комплекса мер по модернизации общего образования освещалась местными СМИ (газеты, радио, телевидение), на сайте МБОУ лицея ([shaturalyceum.edusite.ru](http://shaturalyceum.edusite.ru)) в ленте новостей размещены информационные материалы о поставке оборудования, нормативно-правовая база муниципального и лицейского уровня.

В педагогическом коллективе проведена разъяснительная работа и предложена информация пенсионным фондом о Пенсионном обеспечении педагогов, в том числе о софинансировании пенсии.

## **3. Материально-техническое обеспечение, закупка и поставка оборудования.**

В соответствии с заключенным Соглашением и разрядкой в лицей поставлено учебно – лабораторное оборудование для Зучебных кабинетов: на сумму 0,627,67 тыс. рублей. Остатки денежных средств в каждом ОУ использованы на приобретение нетбуков и ноутбуков для первых классов. Учебно-лабораторное оборудование установлено и используется в образовательном процессе. Поставлено технологическое оборудование для пищеблока и зала питания на сумму 1 млн. 616 тыс. рублей. Оборудование получено учреждением за победу в областном конкурсе муниципальных общеобразовательных учреждений, реализующих программы по совершенствованию организации питания.

## **4. Обучение кадров, аттестация**

В лицее спланирована работа по повышению квалификации учителей и администрации для работы в условиях введения ФГОС. Все учителя, работающие в первых классах, прошли курсовую подготовку к началу учебного года - 3 чел., 3 учителей, получивших учебно-лабораторное оборудование, прошли обучение по его использованию в образовательном процессе.

В лицее назначен ответственный за электронный мониторинг, который прошел обучение, получил сертификат.

Разработан график подготовки к аттестации педагогических кадров, проведены собрания с педагогами о новом порядке проведения аттестации. Осуществляется постоянное обновление персонифицированной базы данных руководителей и педагогов с учетом прохождения повышения квалификации по ФГОС.

В новом учебном году к работе приступили 2 молодых специалистов и 5 вновь прибывших молодых педагогов. В лицее существует практика наставничества опытных учителей над молодыми специалистами.

## **5. Мониторинг**

На лицейском уровне спланировано сопровождение введения ФГОС и мониторинг его введения. В сентябре 2011-2012 учебного года осуществлена проверка организации образовательного процесса в первых классах в соответствии требованиям ФГОС. В октябре 2011 года проведен мониторинг организации внеурочной деятельности в 1-х классах. 10 часов на организацию внеурочной деятельности используются в полном объеме. Обобщенная справка о результатах мониторинга организации внеурочной деятельности в первых классах имеется.

Ежемесячно осуществляется мониторинг уровня заработной платы учителей. В декабре средняя заработная плата учителя составила 28122 рубля, рост за период с сентября по декабрь 2011 года составляет 144%. Накануне учебного года проведена корректировка локальных актов лицея, регулирующих выплаты стимулирующих доплат, своевременно внесены коррективы по учету участия педагогов в реализации ФГОС

Ежеквартально осуществляется мониторинг потребления энергоресурсов в образовательных учреждениях, результаты анализируются, доводятся до сведения руководителей. Во всех учреждениях разработаны программы по энергосбережению.

Директор МБОУ лицея

Т.В.Миронова